

中共苏州市委教育工作委员会

苏教党工委〔2016〕32号



关于开展“全纳型”后备干部 挂职培养试点工作的通知

各直属单位：

为贯彻《市委关于进一步深化干部人事制度改革的若干意见》精神，巩固党的群众路线教育、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育的各项成果，进一步加强教育系统干部人才队伍建设，完善和创新后备干部培养历练、选拔使用机制，经市委教育工委研究，决定开展“全纳型”后备干部挂职培养试点工作。

一、培养目标

遴选优秀年轻后备干部到特殊环境和关键岗位上砥砺品质、锤炼作风、增长才干，着力培养容纳全体、注重关怀、积极参与的全纳教育观念，促进青年干部政治素质、业务能力、服务能力等综合素养全面提升，为建设“全纳、公平、优质、适切”的教育现代化苏州形态提供人才支撑。

二、培养方式

赴苏州市盲聋学校（苏州市特殊教育指导中心）挂职锻炼。

三、培养时间

2017年秋季新学年正式开始实施。挂职锻炼为一学年，每年新学年开学前轮换。

四、基本条件

从直属单位优秀后备干部中每年遴选3~5名同志。基本条件为：

（一）校级后备干部，或具有较大发展潜力、具有两年以上中层岗位工作经历的中青年干部，且年龄在35周岁以下（1982年1月1日之后出生），具有本科及以上学历，中级及以上职称；

（二）忠诚党的教育事业，政治坚定，爱岗敬业，身体健康，作风优良，业务过硬，素质全面；

（三）有一定的领导才能，能够独立开展各项教育管理工作；沟通协调能力、语言表达能力和文字工作能力强。

五、具体要求

（一）苏州市盲聋学校（苏州市特殊教育指导中心）每年制订“全纳型”后备干部跟岗培训计划；分别为每一位挂职干部设计锻炼岗位和制定岗位轮换计划。挂职干部担任苏州市盲聋学校（苏州市特殊教育指导中心）中层干部，协助学校校长（中心主任）、部门主任做好教育教学管理工作。

（二）全面参与苏州市特殊教育指导中心特殊教育中心教育

教学、培训指导等工作。深入了解普通学校随班就读保障体系的建立健全；全面熟悉培智、聋、盲等特殊教育工作要求；学习与各类特殊学生沟通交流技能。

（三）全面理解“全纳、公平、融合、适切”教育思想和未来教育发展方向，树立“以生为本、按需供教”理念，结合自身特点、个人特长、学科优势，开展普通教育与特殊教育相关的教育教学研究，不断提升服务学生、服务家长、服务学校发展的能力。

（四）遵守挂职学校作息時間，虚心学习，踏实工作，严格要求自己，吃苦耐劳，甘于奉献，团结协作，自觉树立良好形象，积极发挥主观能动性，创造性地开展各项工作。

（五）挂职干部采用平时考核与学期绩效考核相结合的办法，一年两次。平时考核由苏州市盲聋学校（苏州市特殊教育指导中心）负责实施，学期考核由苏州市教育局组织处负责实施。挂职干部考核结果用于学校年终考核，也作为干部选拔任用考察材料之一。在特殊教育岗位工作经历作为年轻后备干部考核、任用的重要条件。

（六）挂职干部在挂职锻炼期间，党员组织关系转入苏州市盲聋学校，工资福利与绩效考核仍在原单位。

六、遴选办法

采用个人自主报名、学校党组织推荐、市教育局组织处审核，局长办公会议讨论确定挂职锻炼对象的遴选方式。

（一）各学校党组织应做好“全纳型”后备干部挂职培养试点

工作宣传发动，鼓励年轻干部积极参与。

（二）学校党组织确定推荐挂职干部后，填报《“全纳型”后备干部挂职培养申请表》（见附件），并在2017年6月30日前（今后每年6月30日前），报送苏州市教育局组织处。联系人：李敏，联系电话：65151320，15906207058。

（三）根据各学校报名情况，由苏州市教育局组织处、人事与师资处、基础教育共同遴选、审核确定挂职干部候选人名单，向分管领导汇报并提交市委教育工委讨论审批。

附件：“全纳型”后备干部挂职培养申请表

中共苏州市委教育工作委员会

2016年11月11日

附件

“全纳型” 后备干部挂职培养申请表

工作单位： 填报日期：

姓 名		性 别		出生年月		
民 族		籍 贯		出 生 地		
入 党 时 间		参加工 作时间		健康状况		
专业技 术职务			熟悉专业 有何专长			
学 历 学 位	全 日 制 教 育			毕业院校 系及专业		
	在 职 教 育			毕业院校 系及专业		
现任职务				身份证号		
家庭地址						
手机号码				邮箱		
简 历						
家 庭 主 要 成 员	称谓	姓名	年 龄	政 治 面 貌	工 作 单 位 及 职 务	

发表文章 或参与研 究课题情 况	
个人 特点 介绍	
历年 奖惩 情况	
年度 考核 结果	2014 年度：_____； 2015 年度：_____； 2016 年度：_____；
学校 意见	年 月 日（盖章）
市教 育局 审核 意见	年 月 日（盖章）

