

2023 年度苏州幼儿师范高等专科学校 工作总结

2023 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，在省教育厅的正确指导和市委市政府、市教育局的坚强领导下，全面贯彻党的教育方针，认真落实学校“十四五”事业发展规划和第一次党员大会确立的目标任务，深入推进高质量内涵发展。一年来，学校综合实力稳步提升，各项事业呈现蓬勃发展的良好态势，在党的领导、专业建设、教学科研、人才培养、办学治校等方面取得新成效。现将本年度工作总结如下：

一、党的全面领导有力加强，党建工作质量稳中有升

（一）以高度政治自觉扎实推进主题教育

学校党委高标准、高要求开展主题教育，第一时间成立领导小组、制定《实施方案》，党委班子成员带头示范，完成为期 7.5 天的读书班学习，作交流发言 12 次，听取专题党课与辅导 7 次，讲授专题党课 6 次。学校基层党支部扎实开展主题教育，强化理论学习，分批组织沉浸式主题实践活动，各支部书记参加市委教育工委全员轮训，累计讲授专题党课 8 次，离退休支部集中学习、送教上门成效明显。抓实调查研究、检视整改、建章立制，学校领导班子与各部门锚定关系学校发展、关切师生利益的问题，赴省内外、市内外开展解剖式主题调研 20 余次，形成 5 份调研报告和 2 个正反面典型案例，开展“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”

大讨论，领导班子成员、各部门负责人作交流发言 20 余次，梳理制约学校高质量内涵提升的问题清单 4 项，并初步拟定整改方案与措施。

（二）以高效能基层党建增强政治功能

全面推进党委领导下的校长负责制，规范开展党委会与校长办公会，健全议事规则和决策程序。4 月顺利完成 8 个支部换届，增配纪检委员、统战委员与专职组织员。加强党员队伍建设，暑期组织新任支部书记、支委赴张家港接受党性教育培训，参加全省教育系统党组织书记主题教育示范培训班，本年度发展学生党员 21 人。将理论中心组学习扩大到全体中层干部，实施党支部书记每月例会制度，推进二级院系党政联席会制度，规范落实“三会一课”和谈心谈话等，提升党的组织体系建设整体效能。强化党建“幼”字特色，以“党建+服务”延伸工作维度，实施两级基层党建书记项目，推进校社合作、校医、校校合作，联动市福利院、苏州博物馆、市广济医院、众泾社区等开展党建联动，花朵幼儿园支部获评全市中小学校首批“园丁先锋”示范党支部，离退老党员在市教育局“学习二十大 助力新征程”主题征文中获一等奖、三等奖各 1 项。加强对民主党派政治领导，获全省教育系统统战主题优秀征文 1 篇，党外人士典型事迹 1 篇，高校知联会工作品牌案例 1 篇，民进支部获 2023 年度苏州民进优秀支部。

（三）以高标准党风廉政推动管党治校

聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。持之以恒坚持严的主基调，召开党风廉政建设工作会议，压实管

党治校政治责任。制定 2023 年度校党委全面从严治党主体责任清单和领导班子履行“一岗双责”责任清单，召开党风廉政建设专题会议，签订党风廉政建设责任书，每季度开展意识形态研判，把党规党纪落实到行政管理、教学科研、招生录取、基建后勤等业务管理和政策制度中。全员参与学宪法学党章考法律活动，党委班子成员带头学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，勉励党员不忘教育初心，筑牢廉政防线。组织开展 5 次“走馆访廉”等沉浸式主题实践活动。抓好重点领域廉政风险防控，加强对党的政治建设、制度落实等工作监督。校党委班子成员与新提拔任用、交流任职的 9 名中层干部进行廉政谈话。

二、重点任务推进落地见效，办学美誉影响持续优化

（一）有序推进“十四五”规划落实见效

坚持以内涵式发展为核心，发挥学校“十四五”规划和各项子规划的战略导向作用，健全各部门常态化沟通协调机制，在指标分解、任务落实、项目推进等方面通力合作，不断提升规划执行力和实效性。开展“十四五”事业发展规划中期评估，形成中期评估报告，将规划实施情况纳入各部门和干部年度考评体系。经评估，学校“十四五”事业发展规划实施情况良好，大部分指标均已按规划约定时限完成，并根据“十四五”以来有关政策调整、教育改革发展形势变化和中期评估情况，对部分目标任务作适当调整。

（二）自觉接受市委巡察“政治体检”

根据市委安排，于 2023 年 4 月至 6 月接受市委第二巡察组进

驻开展的十三届市委第三轮巡察。我校坚决贯彻巡察工作要求，服从巡察工作安排，积极主动接受巡察组的监督与指导，实事求是地提供情况，及时整理送交各类材料，形成党委工作汇报、党风廉政建设主体责任落实情况报告和选人用人、意识形态工作责任制落实、财务工作专题报告。11月7日收到市委巡察组反馈意见后，校党委立即成立整改工作领导小组，扛牢整改主体责任，细化整改工作措施，形成巡察整改方案及三清单，按要求召开巡察整改专题民主生活会，推动整改责任层层落实到位。

（三）高质量承办两届师范生基本功大赛

受疫情等因素影响，原定于2022年底举办的第十一届江苏省师范生教学基本功大赛推迟至2023年，学校分别于今年3月、10月承办第十一届、第十二届省师范生基本功大赛学前教育组比赛。在总结往届办赛的成功经验基础上，进一步优化赛事安排，成立赛事筹备工作领导小组和秘书组、专家工作组、竞赛组、接待组、宣传组和后勤保障组6个工作小组，切实做好大赛的服务组织工作，保障大赛的专业性、规范性。我校学生在两届省师范生教学基本功大赛中累计获一等奖8项、二等奖4项，位列全省（含本科院校）第一，连续11年总获奖数和一等奖数均列全省前茅。

三、专业内涵实力日益增进，人才培养质量稳步提高

（一）专业结构布局明显优化

发扬师范教育传统优势，确定“立足师范、聚焦学前、错位发展、协同共赢”专业建设原则，优化调整专业结构。婴幼儿托育服务与管理、特殊教育、视觉传达等3个新设专业迎来首批新

生，赴南京特师、金华职院、湖北幼专、襄阳职技院等优质高职高专院校深入开展专业建设调研。加快推进专业群建设，完成学前教育和早期教育专业 2 个资源库建设。积极回应市场需求，提前规划新增专业，前往 10 余家单位开展拟新设专业调研。继续推进与晓庄学院、苏科大、常熟理工等本科高校合作培养，构建 3+2、5+2 学前教育本专科贯通培养课程体系，累计招生 130 人，贯通培养项目招生规模占学前教育专业招生数 17.45%。

（二）产教融合育人成色更足

健全多元化应用型人才培养体系，打造“政-校-企（园）”三方协同合作机制。作为牵头单位组建苏州市托育服务、特殊教育产教融合共同体，拟于明年年初召开成立大会。以新专业建设为契机，逐步探索深化医、校、企合作，成功入选第一批江苏省托育服务实训基地。推进江苏省职业教育校企合作示范组合性培育项目建设，合作探索学前教育人才培养、实习实训基地打造、双师教师队伍建设、校园合作课程开发、产学研平台搭建等。引进行业名师参与育人，聘请南京师范大学虞永平教授、南京特殊教育师范学院何侃教授分别作为学校特聘教授、行业导师，成立虞永平教授工作站。推进提出申报的教育实践基地现场考察工作，新增 9 个教育实践基地，校企合作和校外实训基地覆盖到所有专业，校企双主体育人新模式更好构建。

（三）人才培养质量再创新高

牢牢牵住人才培养“牛鼻子”，全面审核把关各专业人才培养方案，完成各现有专业及新专业 2023 版人才培养方案修（制）

订工作，并投入实施。拍摄新招生宣传片，顺利完成 2023 年五年一贯制、5+2、三年制、3+2 等招生录取工作，其中苏州地区五年一贯制学前教育专业录取分数达中考总分 80%，三年制学前教育（3+2）专业录取分数达本科分数线，编制 2023 级新生生源数据分析报告。推动毕业生高质量充分就业，接续实施书记校长访企拓岗促就业专项行动，走访 100 余家用人单位，加大与民办教育集团合作力度，年终就业率为 90.64%，本年度留苏就业率达 47%。学生在省师范生教学基本功大赛、省职业院校技能大赛、长三角师范生教学基本功大赛等赛事中共获一等奖 8 项，二等奖 9 项。

四、师表校园建设更加扎实，师德师风涵育深入人心

（一）推动思想引领更加入脑

聚焦立德树人根本任务，融合思政引领、融汇地方文化，融通第一课堂和第二课堂，引导全校学生强化政治认同、涵养家国情怀、增强使命担当。制定出台《学生管理教育相关要求》，组织化开展青年大学习、团员和青年主题教育，形成校、系、班三级实施和全覆盖。规范召开第三次团员代表大会、第四次学生代表大会。打造“芳华”女性教育、“行知”明道师范情谊、“撷英”艺术思政德育品牌，推进“一站式”学生社区建设，学校获评省优秀行知实验学校。深化思政课程与课程思政协同育人，接受教育部思政课教指委专家听课督查、省思政课教指委调研指导，出版 1 册课程思政教材《歌声中的百年征程》。

（二）推动人文素养养成更加入心

进一步构建完善以师德养成为核心的人文素养养成体系，持

续打造“师表校园”。打造苏幼特色学生成长成绩单，本年度起学生“第二课堂成绩单”装入毕业档案，学校获2023年高校第二课堂成绩单综合榜、参与榜双第一。开展第六届“阅读，让苏幼更美丽”阅读推广月、第二十七届“阅苏幼·绽芳华”读书节第四届暑期声色悦读月，推出“晨读·晚诵”共读一本书等阅读活动20余场。接续实施“悦读成长计划”，完成系统优化升级和平台迁移，新增10个题目库，更新84个题目库，开展140余场阅读级考核，参与4.4万人次，发放学时10万余个，学校获评省级书香校园建设示范点、苏州市全民阅读先进单位。《青春逐梦·时代答卷》成功中标江苏省高雅艺术进校园项目并赴镇江、无锡等地院校专场演出。

（三）推动青年成才平台更加广阔

秉承“仁者爱人，师者世范”校训，充分发挥实践育人作用，搭建青年成长成才平台。制度化开展寒暑假社会实践，“青禾志愿队”入选2023年“七彩假期”志愿服务示范团队。校红十字会学生分会、“故事姐姐”“蒲公英”团队、禁毒团队等常态化开展志愿实践服务，入选省级支持项目，开拓苏博等服务基地，年均完成志愿服务100+场次，毕业生人均志愿服务100小时以上，首位学生入选西部计划赴新疆支教。强化大学生艺术团、学生社团育人作用，学生参加江苏省第七届大学生艺术展演一等奖2项、二等奖4项、三等奖11项，学校获优秀组织奖，健美操艺术团获全省大学生排舞锦标赛第一名。在第十八届“挑战杯”江苏省选拔赛中获一等奖1项，二等奖1项，三等奖5项；在第七届大学

生艺术展演中获一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 11 项，学校再获“优秀组织奖”；2 人获评省“最美职校生”，2 人分获省“三好学生”“优秀毕业生”，在大学生职业规划大赛获省级三等奖 2 项，市级三等奖、优秀奖各 1 项，“蕙质兰心、知类通达”的幼专生形象日益彰显。

五、师资队伍建设持续深化，教学科研实力提质增效

（一）人才队伍建设更加深入

坚持党管人才，持续推进“人才强校”战略，促进人才数量和质量优势同步提升。加强师德师风建设，开展师德师风专项整治，全员签订师德承诺书，围绕 10 个方面开展自查自纠，初步拟定学校师德师风考核办法，9 月承办全市优秀教师事迹报告会。周密组织本年度教师校本培训，组织 80 名骨干教师赴厦门大学进行综合能力提升培训，聘请专家开展 2 次网络安全培训，实施新教师岗前培训。持续推进“一站一室”建设，用好“校-园”优势资源，发挥张春霞大师工作室作用，提升教师双师素养。继续完善教学团队建设工作，组织开展校教学团队申报及在建教学团队年度检查工作。做好各级各类优秀人才推荐，3 人获评省高校“青蓝工程”培养对象，2 人获评市优秀教育工作者。

（二）教师内培外引更加全面

以引育高层次人才为重点，持续加大高层次人才公开招聘力度，优化队伍规模和学历职称结构，本年度公开招聘教师博士 1 名，硕士 4 名。2023 年底，面向社会公开招聘教师共 4 名，其中博士招聘 2 名，硕士 2 名，目前招聘正在进行中。依据人力资源

社会保障部、教育部印发的《关于深化高等学校教师职称制度改革指导意见》和省市高校教师职称评审文件精神，推进职称评审改革，修订《教师专业技术资格条件》等四个资格条件，经过教代会表决通过。规范开展2023年职称评审工作，师范部4人晋升副教授，4人晋升讲师。

（三）教学科研成效更加出彩

强化科研管理，初步建成苏州幼专科研管理系统，实现科研项目、科研成果和学术活动三类项目的线上填报与存档。2023年共立项各类课题42项，包括省教育科学“十四五”规划课题、教育部教指委立项课题等，另有受企事业单位委托立项横向课题2项。教师共计发表论文52篇，其中北大核心1篇，被SSCI一区期刊收录1篇，被人大复印资料转载2篇。学校获得省级科研获奖1项，市级科研获奖3项，教师获省职业院校教学能力比赛二等奖1项，省高等学校微课教学比赛一等奖1项、三等奖1项，省“领航杯”教师信息素养提升实践活动三等奖5项。组织“课程思政”教学比赛、校级教学成果奖评选。《学前教育学》等3本教材入选首批“十四五”职业教育国家规划教材书目，《幼儿教育法规与政策(第三版)》等2本教材入选省级规划教材，《歌声里的党史—经典歌曲赏析》《大学生劳动教育》课程在超星平台上线。制定《学校科研团队管理办法（试行）》，立项6个校级科研团队。继续办好《早期教育》期刊，本年度收到自然来稿1000余篇，共编辑出版4期，发表研究论文80篇。

六、社会服务功能纵横拓展，开放兴校办学再谱新篇

（一）附幼品牌化建设持续推进

坚持高起点、高质量、高水平办好附属幼儿园，聚焦群众托育服务需求，4所附幼实现托班全部开班。有力推进重点任务，花朵、教育、姑香苑幼儿园顺利通过省优复审，高铁新城实验幼儿园通过省优现场评估，通过教育部办园行为督导。花朵幼儿园在第四届中国—新西兰学前教育研讨会上作专题报告，接受省特教研究院融合教育调研，课程故事《生日快乐》入选全市学前教育宣传月主题宣传片。教育幼儿园通过省级教师发展示范基地校终期考核，接受工业园区教育局办园质量调研，1本课程书即将出版。姑香苑幼儿园接待吴庆文市长调研，换届成立第六届理事会。高铁实幼以省优迎评为契机全面加强各项建设。附幼教师在基本功教学大赛等省市各级各类比赛中获奖20余项，多名教师获市优秀教育工作者等市级以上荣誉表彰，3人被评为附幼第七届教坛新秀。

（二）继续教育培训与时俱进

规范开展学历提升教育，高质量完成南京师范大学本科函授工作，目前在籍学员183人，做好58人学生本科毕业工作，完成南京师范大学本科函授点年审。动员学生报名成人高考，录取南京师范大学成教本科97人。组织盐城师范学院自学助考，完成21级202人毕业证书和学位证书的申请发放，做好21级269人、22级178人教学管理工作，完成22级162人注册入学，2021级269人参加本科论文网上答辩。科学制定社会考试流程，组织204名学生参加全国计算机一级考试，完成江苏省2023年幼儿教师资格笔试、面试各2次，累计服务7000余人次。继续建好省级幼儿园

园长任职资格培训基地，完成第 105 期 148 人江苏省幼儿园任职资格培训。做好分层分类的任职资格培训，继续完成在校生职业技能资格证书相关培训，组织学前 2 系 22 级中级育婴师培训，通过率 93%。

（三）国际合作交流丰富拓展

稳固和扩展与海外合作院校和机构交流互动渠道，深化与加拿大乔治布朗学院合作，3 位学生通过留学绿色通道入学，2 次接待该校访问洽谈合作办学项目。推动与香港耀中幼教学院友好互动，接受香港耀中来校交流，组织 11 人前往耀中上海附属学校参观。发挥省华文教育基地作用，8 位教师参加市侨办“网上外派教师”项目授课 48 节，与德国多特蒙德华德中文学校合作入选苏州市“百所华校云牵手”项目，学校承办苏州市海外华文教育工作推进会暨集中签约仪式。拓展海外合作院校，与韩国大邱加图立大学签署友好合作备忘录，接受该校“中韩创新人才联合培养基地”授牌，与芬兰阿罗约大学密切磋商对接。服务“一带一路”国家的早期教育需求，牵头开发“婴幼儿托育师 5 级”项目纳入坦桑尼亚国家职业教育体系，获市教育局“一带一路”建设十周年典型案例，1 名教师获杰出个人。教育幼儿园通过省“十四五”首批对外合作交流重点建设项目中期考核。

（四）大力支持星惠学校办学

落实国家和省、市发展特殊教育、孤独症儿童教育的政策指引，抢抓办学机遇，大力支持省内第一所十五年一贯制聚焦孤独症的专门学校——苏州市星惠学校过渡期（学前部）在我校落地

办学。充分发挥学校儿童教育专业群建设优势和人才支撑，提供丰富的实训资源、专业资源和教师资源，为星惠学校实践办学与特教研究“双驱动”发展模式提供重要支撑，依托江苏省孤独症儿童教育研究基地，携手打造苏州特色化特殊教育教师培育基地，推动实现高等教育与基础教育、特殊教育协同发展，相关成果受到省教育厅肯定，“苏州教育”微信公众号专题报道介绍。

七、高校内部治理更趋健全，办学条件保障逐步完善

（一）内部治理效能持续提升

落实第一次党员大会目标，全面提升高校化内部治理水平，制定二级院系党政联席会议制度，推动民主管理向二级院系持续延伸、落地见效。完善干部选拔任用和交流轮岗机制，按照“五个过硬”“人岗相适”要求，提任中层干部5人，调整后勤、学工等关键岗位中层正职4人。规范做好财务管理，科学编制、严格执行年度部门预算，健全预算绩效评价，强化专项工程管理和采购流程管理。加强内部控制建设，梳理和优化现行规章制度和业务流程，分析风险隐患，完善风险评估机制，提出有效的风险防控措施，帮助建立与学校发展相适应、可落地的内部控制体系。

（二）平安校园建设更加稳固

时刻坚守底线思维，明确校园安全工作第一责任人制度，完善校园安全、维护稳定、安全管控工作责任制和安全目标管理责任制度。定期召开校园安全、维稳研判专题会议，层层签订安全工作责任书，严格落实24小时值班制度，必要时期三级值班制度，宿舍、东门、南门、监控中心、消控中心等重点区位按规定落实

值班值守要求。在刷卡进出闸道正常投用基础上，本年度新增安装大门和宿舍人脸识别装置、大门红外对射系统。将安全宣传教育纳入平安校园创建计划，充分利用校园网、公众号、QQ群、企业微信群等形式实现安全教育全覆盖、经常化、有实效，1人获评江苏省大学生安全知识竞赛三等奖。积极开展国防教育、国家安全教育 and 征兵宣传等，本年度各有1名男生和女生参军入伍。

（三）办学硬件条件持续改善

优化教学资源空间布局，进一步提升办学资源集聚度和利用率。分三批次采购图书1550种、3751册，全年更新学术期刊203种、报纸18种。完成24间教室教学环境改造，全面投用86寸交互智慧黑板。保障国考、全国计算机等级考试需求，新增4台高性能台式机搭建系统服务器，采购94台计算机组成2个计算机教室，为照怀楼报告厅配备更新1套LED显示系统。加快智慧校园顺畅运行，利用新安装的校门-宿舍人脸识别系统，对校内主要出入口大门进行人员通道改造，将定制化出入大门消息推送平台集成到企业微信办事大厅，建立校园的第一层身份认证防护圈，实现学生在线请假出门审批系统与大门闸机通道联动，提供学生进出校门、宿舍数据实时统计和查询功能。

八、师生群众关切持续满足，干部职工活力有效提振

（一）工会凝聚职工作用持续发挥

按照工会规范化建设要求，紧紧依靠广大教职工开展工作，完成新一届工会换届，召开工会委员、组长会议12次，组织参加上级工会培训等10余次，与苏建交、广济医院开展工会工作交流，

18人参加省总工会在线学习，切实提高工会队伍整体能力。做好5位新进教师入会工作，为满30年教龄教师颁发证书，定期维护工会实名制平台。组织教工参加各类职工文体活动，3位教师在市教育工会赛事中获一等奖，学校工会代表直属教育工会参加全市教育系统合唱比赛、健美操比赛等取得佳绩，联合学工处组织班主任辅导员工作案例大赛，帮助青年教师提高工作能力。2023年“会员评家”满意率继续保持100%，花朵幼儿园工会获评2023年江苏省“模范教工小家”称号。

（二）师生员工权益更获保障

坚持为教职工办实事、办好事，执行“五必访”制度，持续开展“送温暖”活动，落实特殊家庭教职工建立档案等帮扶措施。开展春节、教师节、夏季安康“送清凉送安全送法律”慰问走访活动，本年度共计各类走访慰问58人次，合计慰问金额超3.9万元。悉心解决师生急难愁盼问题，为教师、学生各1名申请教育帮困基金，解决3位教工子女入托入园问题，组织100余位教师加入“一对一”爱生帮教行动，规范发放独生子女费，做好退教协老教师春秋游备案和报刊征订。组织“同在蓝天下 慈善一日捐”活动，共计捐款28802.88元。探索实施“心理+思政+资助”协同育人模式，多渠道多形式开展心理宣教和心理健康教育，聘任苏州大学博导吴继霞教授担任心理健康教育副校长，4位教师参加心理教师上岗培训，心理中心每周开放40小时以上。推进“蕙兰女师”资助项目，为所有建档立卡和低收入家庭学生发放“冬日暖阳”爱心大礼包，《“以书启智 绽放芳华”——苏州幼专发

展型资助育人“书香励志计划”的实践与探索》获得在苏州高校优秀资助育人项目一等奖。

（三）民生实事项目活跃暖心

持续打造“苏幼下午茶”等民生实事品牌，常态开展“苏幼下午茶”师生座谈会4期，协调解决就业指导、食堂服务、专业学习等重点关心问题，得到师生认可。继续组织“爱心点亮希望 真情传递温暖”爱心助学结对活动，本年度共结对20位学生、捐款12265元。连续两年围绕特殊教育、融合教育确定书记项目课题，全面实施2023年书记项目《融合共建：让特殊儿童同享教育的蓝天》，通过恳谈式倾听、深入式调研、体验式查访等方式，以特教人才培养、社会公益支援等多种方式为特殊儿童提供服务。推进校园室内外阅读区域打造、师生健身房环境改造和设备添置等民生实事项目落地见效，不断增强师生的获得感、幸福感、安全感。

苏州幼儿师范高等专科学校

2023年12月30日