

苏州幼儿师范高等专科学校教学成果奖评选办法（试行）

为进一步推动我校教育教学改革，鼓励教育工作者从事教育教学研究，提高教学水平和教育质量，总结并推广教育教学实践中的先进经验，根据国务院《教学成果奖励条例》及《江苏省教学成果奖励办法》（苏政办发〔2023〕4号）相关文件精神，结合学校实际情况，制定本办法。

第一章 内容与条件

第一条 本办法所称教学成果，是指经过教育教学实践证明，具有实用性、创新性、示范性，对提高教学质量、实现育人目标产生明显效果的教育教学改革成果。主要包括：

（一）适应高等教育大众化背景下人才培养目标多样性要求，推进教育教学改革，在转换教育思想、更新教学内容、改进教学方法、创新培养模式、推进素质教育、加强实践教学、保证培养质量等方面取得的成果。

（二）适应教育、科技、经济一体化发展趋势，推进教育教学管理改革，在推动教学管理现代化，加强实验实训基地建设、教师队伍建设、教育信息化建设、产学研合作、优质资源共享、质量保障体系建设等方面取得的成果。

教学成果的主要形式为反映以上教育教学研究成果的实施方案、研究报告、课程资源、论文著作等。

第二条 教学成果奖主要授予对象：在我校教育教学工作中做出突出贡献、取得显著成果的集体或个人。

第三条 具备下列条件的教学成果，其负责人（集体或个人）可以申报我校教学成果奖：

(一) 具有原创性，在理论和实践上有所突破，具有先进教育理念，符合高等教育发展规律、高等学校办学规律和高层次人才培养规律，在我校乃至全省、全国处于领先水平的成果。

(二) 具有较强实用性和可操作性，经过 2 年以上教育教学实践检验，取得明显实效的成果。

(三) 具有较大示范性和指导推广作用，取得较高认同度，在我校产生积极影响的成果。

(四) 曾经获得过各级教学成果奖的项目，必须要有新的发展和突破，方可再次申报，评奖时只对其新发展的部分进行评审，按该部分水平确定其能否获奖及获奖等级。

(五) 为防止成果内容的重复使用，在一届成果奖申报中，一项成果内容只允许使用一次，否则取消评奖资格。

第四条 申报校级教学成果奖的个人或集体的主要成员，必须符合下列条件：

(一) 申报教学成果奖的主要成员不超过 5 人，应当为主持和直接参与成果的方案设计、论证、研究和实践过程并作出主要贡献者；

(二) 申报校级教学成果奖的第一完成人，应当直接承担学校的教学、教学管理或教学辅助工作，具有连续三年及以上从事高等教育教学或教学管理工作的经历；

(三) 申报教学成果奖的个人或集体的主要成员，必须拥护中国共产党的领导、热爱社会主义祖国，具有坚定正确的政治方向，忠诚人民的教育事业，模范遵守教学工作规范及职业道德，为人师表，成绩显著，近三年年度考核“合格”及以上；

第二章 组织与管理

第五条 教学成果奖的评选在分管校长统一领导下进行，教务处负责对申报材料进行审核、组织评选、成果鉴定等管理工作。

第六条 教务处负责组织教学成果奖的申报，并组织校内外专家进行集中评审，出具书面意见。

第七条 评选原则

- (一) 坚持贯彻落实国家教育方针，立德树人，有利于实施素质教育；
- (二) 坚持以质量为核心，突出实践性和创新性；
- (三) 坚持向一线教师倾斜，并有利于鼓励青年教师和优秀教师终身从教；
- (四) 坚持公开、公平、公正和专家评审。

校级教学成果奖评审实行回避制度。评审专家和相关工作人员本人为校级教学成果奖申请人的，或与校级教学成果奖申请人有亲属关系的，不得参加评审工作。

第三章 申报与审批

第八条 校级教学成果奖原则上每2年评审一次，一般在偶数年11月份组织教学成果奖申报(具体时间以通知为准)。成果奖按照个人或集体申报、教务处审核、专家评审、评审结果公示、学校批准公布的程序进行。

第九条 申报者向教务处提出申请，汇报申报成果情况，提交申报表、汇总表和相关佐证材料。教务处对申报者的相关材料进行初审，在规定时间内组织评审。

第四章 评奖与推荐

第十条 教学成果奖获奖名单与奖励等级建议由评审专家无记名投票产生。

第十一条 校级教学成果奖评审工作实行异议制度，任何单位和个人对评审工作有异议的，可以在评审结果公示之日起7日内以书面形式向教务处提出。

第十二条 校级教学成果奖评选遵循“宁缺毋滥”原则，各评奖等级

均可空缺。

第十三条 学校对获奖教师颁发荣誉证书，获奖成果记入个人档案，作为其评定职称、晋级等的重要依据之一；同时参照我校相关文件，给予校级教学成果奖获得者适当的物质奖励。

第十四条 学校从获得校级教学成果奖的成果奖中，组织择优遴选，推荐申报省级教学成果奖。对获得省级教学成果奖的成果负责人，按照学校相关规定进行配套奖励。

第五章 附则

第十五条 本暂行办法由教务处负责解释。

第十六条 本办法自公布之日起执行。

苏州幼儿师范高等专科学校教务处

2024年10月

